**Тест по теме: «Изменение и прекращение трудового договора»**

**Вариант № 3.**

**1.Выберите один правильный ответ.**

**1.При расторжении трудового договора по соглашению сторон трудовой договор может быть расторгнут:**

1. Не ранее чем через три рабочих дня со дня заключения соглашения между работодателем и работником о расторжении трудового договора;
2. Ранее чем через одну неделю со дня заключения соглашения между работодателем и работником о расторжении трудового договора;
3. Не ранее чем через две недели со дня заключения соглашения между работодателем и работником о расторжении трудового договора;
4. Ни один из указанных вариантов ответа не является правильным.

**2. В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику:**

1. Не выплачивается;
2. Выплачивается;
3. Выплачивается не в полном размере;
4. Выплачивается в минимальном размере оплаты труда (МРОТ).

**3.Изменение трудового договора оформляется:**

1. Приказом;
2. В устной форме;
3. Путем фактического допуска работника к работе;
4. Дополнительным соглашением к трудовому договору;

**4. Каков максимальный срок временного перевода работника на другую работу по соглашению сторон?**

1. До 6 месяцев;
2. До одного года;
3. До полутора лет;
4. Срок неограничен.

**5.Если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода, то работодатель:**

1. Обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности);
2. Прекратить трудовой договор;
3. Перевести его на другую работу в соответствии с медицинской рекомендацией;
4. Обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы.

**6. При смене собственника имущества организации новый собственник в течение трех месяцев со дня возникновения у него права собственности имеет право расторгнуть трудовой договор:**

1. С руководителем организации;
2. С заместителями руководителя организации;
3. С главным бухгалтером;
4. Все варианты являются верными.

**7. О прекращении срочного трудового договора , в связи с истечением срока его действия, работник должен быть предупрежден :**

1. Не менее чем за три рабочих дня до увольнения;
2. Не менее чем за три календарных дня до увольнения;
3. Не менее чем за пять рабочих дней до дня увольнения;
4. Работника не обязательно предупреждать.

**2. Выберите несколько правильных ответов.**

**8. Работодатель не допускает работника до работы, если он:**

1. Не прошел в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
2. Появился на работе в состоянии алкогольного, наркотического опьянения;
3. Не прошел в установленном порядке обязательный медицинский осмотр;
4. Отсутствовал на рабочем месте без уважительных причин.

**9. В день прекращения трудового договора работодатель обязан:**

1. Выдать трудовую книжку работнику;
2. Произвести расчет с работником;
3. Выдать приказ работнику о прекращении трудового договора;
4. При заявлении работника выдать ему копии документов, связанных с работой

**10. С учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации производится увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям:**

1. Неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
2. Сокращение численности или штата работников организации, ИП;
3. Несоответствие работника занимаемой должности, вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
4. Ликвидации организации.

**11.По каким обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, трудовой договор подлежит прекращению?**

1. Избрание на должность;
2. Восстановлению на работе работника, ранее выполняющего эту работу;
3. Смерть работника, либо работодателя;
4. Призыв работника на военную службу.

**12. Увольнение работника по инициативе работодателя не допускается в период:**

1. В период пребывания работника в отпуске;
2. В период нахождения работника под стражей по решения суда;
3. В период временной нетрудоспособности работника;
4. В период командировки работника.

**13. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:**

1. Ликвидации организации, либо прекращение деятельности ИП;
2. Однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей;
3. По личной неприязни к работнику;
4. Совершения по месту работы хищения чужого имущества

**3.Дополните предложение**

**14. Смена собственника имущества организации ­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ основанием для расторжения трудовых договоров с другими работниками организации.**

**15. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, если иной срок не установлен трудовым кодексом или иным федеральным законом.**